

Pressemeddelelse

Organisationsændring i Danske Andelskassers Bank skal løfte banken til et nyt niveau

Som led i en større organisationsændring har Danske Andelskassers Bank netop gennemført en række tilpasninger både i filialnettet og på bankens hovedkontor. Formålet er at skabe en enklere og mere effektiv organisation, så banken er gearet bedst muligt til fremtidig vækst og udvikling. Samtidig vil den enklere struktur øge bankens konkurrenceevne og muliggøre et endnu større kundefokus.

I løbet af februar sammenlægger Andelskassen filialer i Viborg, Sønderborg og Ribe. Mindre filialer bliver alle tre steder lagt sammen med større, hvormed banken ønsker at skabe store og mere konkurrencedygtige enheder med betydelig lokal styrke og bedre udviklings- og sparringsmuligheder for medarbejderne.

Ifølge bankens adm. direktør Jan Pedersen vil større enheder desuden betyde, at nogle af de administrative opgaver kan håndteres mere smidigt, hvilket frigør tid til kundemøder og rådgivning af kunder.

Også på bankens hovedkontor er der sket ændringer, og der er skabt en mindre kompleks organisation med tydeligere ansvarsområder. I forbindelse med organisationsændringen har en række medarbejdere fået andre roller i organisationen, og banken har samtidig sagt farvel til 26 medarbejdere. I den kommende tid vil der blive hentet nye kompetencer ind, som sammen med bankens nuværende medarbejdere skal være med til at løfte banken endnu et niveau op.

”Som bank skal vi blive ved med at udvikle os for at stå stærkt fremadrettet, så vi fortsat kan være et attraktivt tilbud for vores kunder. Når vi kigger i krystalkuglen, peger samfundsudviklingen på stærkere konkurrence, øget regulering og digitalisering samt yderligere pres på omkostningerne. Det betyder, at det fortsat er nødvendigt med effektiviseringer, mens vi samtidig har stort fokus på at hæve indtjeningen. På den måde er banken optimalt rustet til fremtidens muligheder og udfordringer og dermed gearet til yderligere vækst og udvikling, fx i form af etablering af nye filialer,” siger bankens adm. direktør Jan Pedersen og fortsætter:

”De seneste år har vi arbejdet hårdt på at styrke os internt i banken, og alle medarbejdere har arbejdet målrettet med bankens strategi. Vi begynder nu at kunne se resultaterne af dette arbejde, hvilket eksempelvis afspejler sig i bankens seneste regnskaber, men også på mange andre områder, hvor det generelt går bedre. Eksempelvis er bankens kapital stort set på plads som følge af delindfrielsen af det statslige hybridlån i december

2017, og bankens kapitalgrundlag er i det hele taget markant forbedret. Vi skal sikre det bedst mulige fundament for fremtidens bank, og i direktionen er vi overbeviste om, at de gennemførte tilpasninger er det, der skal til for at skabe den allerbedste og stærkeste udgave af fremtidens Danske Andelskassers Bank,” slutter den adm. direktør.

Yderligere information

Ønskes yderligere information, kan kommunikationschef Tine Martlev Pallesen i Danske Andelskassers Bank kontaktes på telefon 87 99 30 33 eller mobil 23 72 55 70.

Om Danske Andelskassers Bank

Danske Andelskassers Bank er en børsnoteret bank, der har rødder tilbage til stiftelsen af den første danske andelskasse i 1915. Banken har under navnet Andelskassen 14 filialer, tre erhvervscentre og et landbrugscenter beliggende i Jylland og på Fyn. Der er ca. 325 medarbejdere, og hovedkontoret ligger i Hammershøj mellem Randers og Viborg. Banken har en balance på ca. 10,6 mia. kr. I Danske Andelskassers Bank tager vi ansvar for en bæredygtig udvikling sammen med vores kunder og de samfund, vi er en del af. Læs mere på andelskassen.dk.